



COMUNE DI PIASCO

Provincia di Cuneo

VERBALE di DELIBERAZIONE della GIUNTA COMUNALE

N. 53

OGGETTO:

RELAZIONE	SULLA	PERFORMANCE	2024	-
APPROVAZIONE				

L'anno DUEMILAVENTICINQUE, addì TRENTA del mese di MAGGIO alle ore 08:00 in videoconferenza, regolarmente convocata, si è riunita la Giunta comunale, con la presenza dei signori:

N.	Cognome e Nome	Carica	Presente
1	DALMASSO Stefania	Sindaca	Sì
2	PAOLETTI Silvano	Assessore	Sì
3	DALMASSO Enrico	Assessore	Sì

Con l'intervento e l'opera del Segretario Comunale FLESIA CAPORGNO Dr. Paolo il quale provvede alla redazione del presente verbale.

Riconosciuto legale il numero degli intervenuti DALMASSO Stefania, nella sua qualità di Sindaca, assume la presidenza e dichiara aperta la seduta per la trattazione dell'oggetto sopra indicato.

LA GIUNTA COMUNALE

PREMESSO che il decreto legislativo 27 ottobre 2009, n. 150 (c.d. decreto Brunetta) ha definito il ciclo di gestione della performance, che si articola nelle seguenti fasi (art. 4 comma 2):

- a) definizione e assegnazione degli obiettivi che si intendono raggiungere, dei valori attesi di risultato e dei rispettivi indicatori, tenendo conto anche dei risultati conseguiti nell'anno precedente, come documentati e validati nella relazione annuale sulla performance di cui all'articolo 10;
- b) collegamento tra gli obiettivi e l'allocazione delle risorse;
- c) monitoraggio in corso di esercizio e attivazione di eventuali interventi correttivi;
- d) misurazione e valutazione della performance, organizzativa e individuale;
- e) utilizzo dei sistemi premianti, secondo criteri di valorizzazione del merito;
- f) rendicontazione dei risultati agli organi di indirizzo politico-amministrativo, ai vertici delle amministrazioni, nonché ai competenti organi di controllo interni ed esterni, ai cittadini, ai soggetti interessati, agli utenti e ai destinatari dei servizi.

PRESO ATTO che la Giunta comunale aveva approvato il Piano esecutivo di gestione 2024/2026 con deliberazione n. 88/23, assegnando ai Responsabili di servizio le risorse finanziarie necessarie per il raggiungimento degli obiettivi; con deliberazione G.C. n. 4/24 era stato approvato il PIAO, contenente gli obiettivi di performance per l'anno 2024;

DATO ATTO che ai sensi dell'art. 10 comma 1 lettera b) del D. Lgs. 150/2009, l'Organo Esecutivo, a conclusione del ciclo della performance, deve approvare la "*RELAZIONE SULLA PERFORMANCE*", strumento mediante il quale l'Amministrazione illustra i risultati ottenuti nel corso dell'anno precedente per quanto riguarda gli obiettivi programmatici declinati nel piano della performance;

RICHIAMATO il vigente Regolamento Posizioni Organizzative, approvato con deliberazione GC. n. 44/2019;

PRESO ATTO del contratto decentrato integrativo (parte giuridica triennio 2023/2025 e parte economica anno 2024)

VISTE le schede di valutazione della performance relative alle prestazioni e ai risultati dei Responsabili di Area e dei collaboratori per l'anno 2024;

ESAMINATA la Relazione sulla performance 2024 che si allega alla presente deliberazione per costituirne parte integrante e sostanziale;

CONSIDERATO che la relazione è stata validata dal Nucleo di Valutazione con nota acquisita al prot. n. 3869, agli atti;

VISTI:

- ✓ il d.lgs. nr. 267/2000;
- ✓ lo Statuto Comunale
- ✓ il Regolamento sull'Ordinamento degli Uffici e dei Servizi;
- ✓ il Regolamento "Posizioni organizzative" approvato con deliberazione GC. n. 44/2019;

Acquisito il parere favorevole sotto il profilo della regolarità tecnica ed amministrativa espresso dal Segretario Comunale ai sensi degli artt. 49 e 97 del D.Lgs. 267/00;

Con votazione unanime e favorevole, palesemente espressa

DELIBERA

Di approvare la relazione sulla Performance relativa all'anno 2024, prevista dall'art. 10 comma 1 lett. b) del D.Lgs. 150/2009, che si allega alla presente deliberazione per formarne parte integrante e sostanziale, la quale attesta il raggiungimento degli obiettivi assegnati;

Di prendere atto delle schede di valutazione della performance relative alla valutazione delle prestazioni e dei risultati dei Responsabili di Area e dei dipendenti nell'anno 2024;

Di attribuire ai Responsabili di Area, titolari di incarico E.Q., la retribuzione di risultato nella misura indicata nelle schede di valutazione;

Di dare atto che i premi correlati alla performance organizzativa e individuale di cui all'art. 80 comma 2 lett. a e b del CCNL 16.11.2022 saranno suddivisi tra il personale dipendente, sulla base delle valutazioni, secondo il vigente regolamento e i criteri concordati in sede di contrattazione decentrata;

Di dare mandato al settore personale di procedere alle liquidazioni dell'indennità di risultato e dei premi per la performance.

Con separata votazione, unanime e favorevole, di dichiarare il presente provvedimento urgente ed immediatamente eseguibile ai sensi dell'art. 134, 4° comma del D.Lgs. 267/2000, per consentire la liquidazione dei compensi entro il termine concordato in contrattazione decentrata (30 giugno).

Letto, approvato e sottoscritto

LA PRESIDENTE
Firmato Digitalmente
DALMASSO Stefania

L'ASSESSORE
Firmato Digitalmente
Paoletti Silvano

IL SEGRETARIO COMUNALE
Firmato Digitalmente
FLESIA CAPORGNO Dr. Paolo