



COMUNE DI PIASCO  
Prov. di Cuneo

29 GIU 2022

Prot. N. ..... 4304 .....  
Tit..... Classe ..... Fasc. ....

**COMUNE DI PIASCO**  
**Provincia di Cuneo**

**Verbale n. 13 del 28/06/2022**

**PARERE IN MERITO ALLA PROPOSTA DI DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA COMUNALE AVENTE AD OGGETTO: Piano triennale del fabbisogno di personale 2022-2024 – Aggiornamento e contestuale revisione della dotazione organica. Adozione e aggiornamento programmatico ai fini del DUP per quanto attiene le annualita' 2023-2024-2025.**

Il sottoscritto dr. Roberto Mambretti, Revisore dei conti, ai sensi dell'art. 239, del D.Lgs. 267/2000,

**PREMESSO CHE**

- il vigente quadro normativo in materia di organizzazione degli enti locali, con particolare riferimento a quanto dettato dal D.Lgs. n. 267/2000 e dal D.Lgs. n. 165/2001, attribuisce alla Giunta comunale specifiche competenze in ordine alla definizione degli atti generali di organizzazione e delle dotazioni organiche;
- l'art. 91, D.Lgs. 18 agosto 2000, n. 267, in tema di assunzioni, prevede che gli enti locali adeguano i propri ordinamenti ai principi di funzionalità e di ottimizzazione delle risorse per il migliore funzionamento dei servizi compatibilmente con le disponibilità finanziarie e di bilancio. Gli organi di vertice delle amministrazioni locali sono tenuti alla programmazione triennale del fabbisogno di personale, comprensivo delle unità di cui alla legge 12 marzo 1999, n. 68, finalizzata alla riduzione programmata delle spese del personale; il Piano triennale dei fabbisogni di personale deve essere definito in coerenza con l'attività di programmazione complessiva dell'ente, la quale, oltre a essere necessaria in ragione delle prescrizioni di legge, è alla base delle regole costituzionali di buona amministrazione, efficienza, efficacia ed economicità dell'azione amministrativa;
- secondo l'impostazione definita dal D.Lgs. n. 75/2017, il concetto di "dotazione organica" si deve tradurre, non come un elenco di posti di lavoro occupati e da occupare, ma come tetto massimo di spesa potenziale che ciascun ente deve determinare per l'attuazione del piano triennale dei fabbisogni di personale, tenendo sempre presente nel caso degli enti locali che restano efficaci a tale scopo tutte le disposizioni di legge vigenti relative al contenimento della spesa di personale e alla determinazione dei budget assunzionali.

Dato atto che è stato adottato il Decreto del Ministero della Pubblica Amministrazione, di concerto con il Ministero dell'Economia e delle Finanze e dell'Interno in data 17.03.2020 (Decreto attuativo) ad oggetto: "Misure per la definizione delle capacità assunzionali di personale a tempo indeterminato dei comuni" recante misure per la definizione delle capacità assunzionali di personale a tempo indeterminato dei Comuni (in deroga al limite derivante dall'art. 1, c. 557-quater, L. n. 296/2006), specificando che lo stesso decorre dal 20 aprile 2020.

Rilevato che il D.M. 17 marzo 2020 ha disposto che la capacità assunzionale dei Comuni, distinti per classi demografiche, venga determinata in relazione al rapporto tra la media dei primi tre titoli delle entrate risultanti dall'ultimo rendiconto approvato, dedotto il fondo crediti di dubbia esigibilità e, le spese di personale anch'esse rilevate dall'ultimo rendiconto approvato. Le soglie percentuali diversificate sono indicate nella tabella 1, dell'art. 4, del D.M. 17 marzo 2020. In ogni caso, i singoli Comuni, distinti per classe demografica, non potranno superare, nel periodo 2020 - 2024, le soglie percentuali di incremento della spesa di personale dell'anno 2018 così come previste dalla tabella 2, dell'art. 5, del sopracitato decreto.

Vista la proposta di deliberazione della giunta comunale in esame che illustra compiutamente l'aggiornamento della dotazione organica;

preso atto del parere favorevole ex art. 49, d.lgs n. 267/2000 e s.m.i., espresso dal Vice-Segretario Comunale in ordine alla regolarità tecnica;

preso atto del parere favorevole ex art. 49, d.lgs n. 267/2000 e s.m.i., espresso dal Responsabile del Servizio Finanziario in ordine alla regolarità contabile;

il sottoscritto revisore

#### ESPRIME PARERE FAVOREVOLE

alla proposta di delibera della giunta comunale avente ad oggetto:

"Piano triennale del fabbisogno di personale 2022-2024 – Aggiornamento e contestuale revisione della dotazione organica. Adozione e aggiornamento programmatico ai fini del DUP per quanto attiene le annualità 2023-2024-2025", ne certifica il contenuto e raccomanda che del presente provvedimento venga data informazione ai sensi dell'art. 6, c.1 del D.lgs n. 165/2001 e s.m.i. alle Organizzazioni Sindacali.

Piasco 28/06/2022

Il Revisore dei Conti

(dr. Mambretti Roberto)

