



COMUNE DI PIASCO

Provincia di Cuneo

SETTORE PERSONALE

DETERMINA N. 24

del 15/06/2026

OGGETTO:

Concorso pubblico per esami per la copertura di n. 1 posto di "Funzionario tecnico" (Area dei funzionari e dell'elevata qualificazione) a tempo indeterminato e parziale 50% da assegnare al Settore Tecnico del Comune di Piasco, con riserva di trasformazione del rapporto di lavoro a tempo pieno o part time superiore al 50% (vincoli di capacità assunzionale permettendo) e con eventuale assegnazione di incarico di E.Q. - Nomina commissione concorso e assunzione impegno di spesa

LA RESPONSABILE DEL SETTORE PERSONALE

La sottoscritta dott. Monge Roffarello Chiara, in qualità di responsabile del Settore Personale, nominata con Decreto Sindacale n. 8S-2024;

Richiamate:

- la deliberazione del Consiglio Comunale n. 54 del 29/12/2025, esecutiva, con la quale è stato approvato il Documento Unico di Programmazione (DUP) Esercizio 2026-2028, e ss.mm.ii.;
- la deliberazione del Consiglio Comunale n. 55 del 29/12/2025, esecutiva, con la quale è stato approvato il Bilancio di previsione Esercizio Finanziario 2026-2028 e ss.mm.ii.;
- la deliberazione della Giunta Comunale n. 125 del 29/12/2025, esecutiva, con la quale è stato approvato il Piano Esecutivo di Gestione 2026-2028 e sono state assegnate le risorse ai responsabili di servizio per il conseguimento degli obiettivi e ss.mm.ii.;

- la deliberazione della Giunta Comunale n. 34 del 26.03.2026, esecutiva, di approvazione del Piano Triennale del Fabbisogno del Personale, successivamente confluito nel P.I.A.O. 2026/2028, approvato con deliberazione G.C. n. 35 del 26.03.2026;
- il vigente Regolamento Comunale sull'ordinamento degli uffici e dei servizi;

Preso atto che il fabbisogno del personale prevede, relativamente al piano assunzionale 2026 ed in aderenza alle esigenze funzionali rilevate, l'assunzione a tempo indeterminato e parziale al 50% di n. 1 unità di personale con profilo professionale di "FUNZIONARIO TECNICO" (Area dei funzionari e dell'elevata qualificazione), da assegnare al Settore Tecnico, con riserva di futura trasformazione del rapporto di lavoro a tempo pieno o part time superiore al 50%, vincoli di capacità assunzionale permettendo;

Considerato che il PTFP 2026/2028 ha indicato come modalità di assunzione per il personale in oggetto il concorso pubblico;

Vista e richiamata la propria determina n. 19/26 con la quale è stato approvato il bando di concorso pubblico, per esami, per la copertura di n. 1 posto a tempo indeterminato part time 50% di funzionario tecnico – Area dei funzionari e dell'elevata qualificazione;

Vista e richiamata la deliberazione della Giunta Comunale n. 46 del 27 aprile 2026 con la quale sono stati definiti i compensi da erogare ai componenti esterni delle commissioni concorso come segue:

- Concorsi/selezioni per l'accesso all'Area dei "Funzionari e dell'Elevata Qualificazione (EQ)" di cui all'allegato A – declaratorie – al CCNL 16.11.2022: compenso di € 400,00 fino a dieci candidati; compenso di € 500,00 oltre dieci candidati;
- i compensi ai Commissari Esterni sono aumentati del dieci per cento nel caso di concorsi per titoli ed esami;
- nessun compenso spetta al personale interno dell'Ente o al Segretario Comunale;
- ai componenti esterni nominati per la partecipazione al colloquio orale (esperti linguistici/informatici) spetta un compenso di € 100,00 fino a dieci candidati – di € 200,00 oltre dieci candidati;
- allo specialista in psicologia o risorse umane spetta un compenso di € 200,00 € fino a dieci candidati - di € 300,00 oltre dieci candidati.

Dato atto che:

- entro il termine assegnato dal Bando di concorso sono pervenute n. 9 domande di partecipazione, presentate in via telematica sul portale dedicato del sito internet comunale su piattaforma digitale InPa;
- che, a seguito dell'esame delle istanze presentate, risultano ammesse tutte le nove domande, così come stabilito con determinazione n. 23 in data odierna di questo Settore;
- il bando di concorso prevede che nella prova orale, costituita da un colloquio, potranno essere valutate le caratteristiche psico-attitudinali dei candidati/e ammessi/e;

Ritenuto opportuno avvalersi delle competenze dello psicologo dott. Roberto Verano dello studio professionale Professione Lavoro srl, con sede in Cuneo, quale esperto in materia di selezione e valutazione del personale per l'espletamento di tutti i compiti connessi alla valutazione psico-attitudinale dei candidati;

Richiamato l'art. 53 del vigente Regolamento Comunale sull'ordinamento degli uffici e dei servizi, che definisce le regole per la nomina, la composizione e il funzionamento della commissione concorso;

Valutato opportuno attribuire la presidenza della commissione esaminatrice alla sottoscritta, incaricata di E.Q. del Settore Personale di questo Ente, e individuare quali esperti nelle materie di cui alle prove di selezione i signori:

- Ing. Gosso Giulia, Funzionario tecnico Responsabile del Servizio tecnico associato della Valle Stura;
- dott. Brondino Fulvio, Funzionario tecnico Responsabile dell'Area urbanistica del Comune di Revello;

Ritenuto, per motivi di mancanza di personale interno nel periodo delle prove, di assegnare le funzioni di segretario verbalizzante della procedura concorsuale alla signora Arianna Enrici, Istruttore amministrativo in servizio presso il settore Gestione del personale del Comune di Cuneo;

Dato atto che sono state acquisite le necessarie autorizzazioni per lo svolgimento dell'incarico degli Enti di appartenenza, e che ai componenti esterni della commissione verrà riconosciuto il compenso di cui alla deliberazione della Giunta Comunale n. 46/26;

Riconosciuto che la nomina della commissione è condizionata alla verifica, per i membri della commissione, dell'assenza a carico degli stessi delle cause di incompatibilità alla copertura del ruolo previste dalla normativa vigente e da cause di conflitti di interesse, anche potenziale, con i candidati ammessi alla procedura concorsuale;

Dato atto, altresì, che tale verifica sarà effettuata durante la seduta di insediamento, prima dell'inizio dei lavori, determinando, in caso positivo, la decadenza del commissario interessato;

Considerato che l'adozione del presente provvedimento compete al Responsabile di Settore ai sensi del combinato disposto degli artt. 107 e 109 del D.Lgs. 267/00, nonché degli artt. 11 e 43 del vigente regolamento comunale sull'ordinamento degli uffici e dei servizi;

Visti:

- il d.lgs. 267/00 e ss.mm.ii.;
- il d.lgs. 165/01 e ss.mm.ii.;
- il D.Lgs. 198/06, recante "Codice delle pari opportunità tra uomo e donna, a norma dell'art. 6 della Legge n. 256/2005;
- il D.Lgs. 75/17;
- il D.P.R. 9 maggio 1994, n. 487, come recentemente modificato con D.P.R. 16 giugno 2023, n. 82;
- il D.P.R. n. 82/2023;
- il vigente Regolamento comunale di organizzazione degli uffici e dei servizi;

Rilasciato, in relazione al presente provvedimento, il parere di regolarità tecnica attestante la regolarità e correttezza dell'azione amministrativa, ai sensi dell'art. 147 bis del D.Lgs. 267/2000;

Acquisito il visto di regolarità contabile rilasciato ai sensi dell'art. 183 del D.lgs. 267/00;

DETERMINA

1. di costituire come segue, per i motivi di cui in premessa, la commissione esaminatrice per le operazioni di selezione finalizzate alla copertura di n. 1 unità a tempo indeterminato e part time 50% con profilo professionale «Funzionario tecnico – area dei funzionari e dell’elevata qualificazione – da assegnare al settore tecnico del Comune di Piasco, indetto con determinazione del Settore Personale n. 19/26:
 - Monge Roffarello dott.ssa Chiara, Funzionario Amministrativo – Responsabile del Settore Personale del Comune di Piasco - Presidente
 - Gosso Ing. Giulia, Funzionario Tecnico - Responsabile del Servizio tecnico associato della Valle Stura – Componente esperto
 - Brondino dott. Fulvio, Funzionario tecnico Responsabile dell’Area urbanistica del Comune di Revello – Componente esperto
 - Verano dott. Roberto – componente aggiunto – quale esperto esperto in materia di selezione e valutazione del personale per l’espletamento di tutti i compiti connessi alla valutazione psico-attitudinale dei candidati;
2. di nominare segretario della commissione esaminatrice la sig.ra Enrici Arianna, Istruttore Amministrativo in servizio presso il settore Gestione del personale del Comune di Cuneo;
3. di procedere alla necessaria informativa delle Consigliere di parità regionale e Provinciale;
4. di dare atto che ai componenti esterni della commissione verrà attribuito il seguente compenso: € 400,00 ai componenti esperti e al segretario; € 200,00 al componente aggiunto.
5. di impegnare, ai sensi dell’articolo 183 del d.Lgs. n. 267/2000 e del principio contabile applicato all. 4/2 al d.Lgs. n. 118/2011, le seguenti somme corrispondenti ad obbligazioni giuridicamente perfezionate, con imputazione agli esercizi nei quali le stesse sono esigibili e relative alla prestazione in oggetto:

Eserc. Finanz.	2026				
Missione	01	Programma	10	Pdc finanz.	1.03.02.10.002
Cap./Art.	800/3014/1				
CIG	=====	CUP	==		
Creditore	COMPONENTI COMMISSIONE CONCORSO				
Causale	COMPENSO				
Modalità finan.	Risorse proprie di parte corrente				
Vincoli	==				
Imp. n.	329	Importo	1.448,88 €	Scadenza	2026

oltre all’impegno per oneri e IRAP, che trovano copertura in apposite voci di bilancio.

6. di dare atto che la liquidazione dei compensi avverrà mediante determinazione del settore personale;

7. di dare atto che responsabile del procedimento è la sottoscritta.

La Responsabile del Servizio
Firmato Digitalmente
MONGE ROFFARELLO dott.ssa Chiara