

NUCLEO DI VALUTAZIONE

RELAZIONE DI PERFORMANCE – ANNO 2022

Verbale n. 1 del 12 maggio 2023.

In data 12/05/2023 si è riunito il Nucleo di Valutazione, nominato con Decreto del Sindaco n. 3 in data 04/05/2021, al fine di accertare il grado di raggiungimento degli obiettivi di ogni Settore relativi all'anno 2022 e di formulare la proposta di valutazione.

Sono presenti :

- il Dott. Giacomo Garino
- la dott.ssa Chiara Monge Roffarello, in sostituzione del Segretario Comunale dr.ssa Silvestri, quale segretario verbalizzante

Premesso:

La relazione sulla Performance, prevista dall'art. 10 c.1 lettera b) del D.Lgs. 150/2009, costituisce lo strumento mediante il quale l'amministrazione illustra, ai cittadini e alle parti interessate, i risultati ottenuti nell'anno; conclude, quindi, il ciclo di gestione della performance ed evidenzia a consuntivo i risultati organizzativi ed individuali raggiunti rispetto ai singoli obiettivi programmati e alle risorse, con la rilevazione degli eventuali scostamenti ed indicando, nel caso e ove possibile, anche le cause e le eventuali misure correttive da adottare.

Ciò premesso:

si evidenzia che questa relazione viene disposta e resa, per quanto di competenza di questo Ufficio, ai sensi del D.Lgs. 150/2009, nei limiti dei principi e delle disposizioni contenute nelle seguenti deliberazioni della Giunta Comunale:

- n. 104/21, relativa all'approvazione del PEG anno 2022/2024, successivamente più volte modificata ed integrata, con la quale sono stati attribuiti ai Responsabili dei singoli servizi le risorse ed i budget di spesa per l'esecuzione dei programmi e dei progetti, oltre all'assegnazione degli obiettivi di performance relativi all'anno 2022.

-n. 18/2022 relativa all'approvazione del piano performance 2022, come successivamente modificata ed integrata;

-N. 44 del 16.05.2019 relativa ai criteri generali per il conferimento , la pesatura e la revoca degli incarichi di PO.

Si richiamano inoltre:

- il Decreto Sindacale n. 5/21 con il quale sono stati nominati i Responsabili dei Settori di questo Comune;
- il Decreto Sindacale n. 6 del 21 settembre 2021 di nomina del Vice Segretario Comunale;

- la deliberazione di Consiglio Comunale n. 40 del 30.12.2021 ad oggetto: "Approvazione del Bilancio di previsione finanziario 2022-2024 (art. 151 del d.lgs. n. 267/2000 e art. 10, d.lgs. n.118/2011)";

Precedentemente alla data odierna i Responsabili di Settore erano già stati invitati a predisporre e fornire al Nucleo di Valutazione relazione sul raggiungimento degli obiettivi relativi all'anno 2022.

Il Nucleo di Valutazione procede quindi, in base alla documentazione presentata dai Responsabili, ad una verifica tra gli obiettivi assegnati in sede di approvazione del Piano Esecutivo di Gestione, del Piano delle Performance e la relazione fornita a consuntivo relativa al raggiungimento degli obiettivi anno 2022.

Successivamente alla verifica delle relazioni relative al raggiungimento degli obiettivi di performance anno 2022, presentate da ogni Responsabile, il Nucleo di Valutazione provvede ad attribuire ad ogni obiettivo una valutazione così come riportata nelle schede di valutazione, attestando che tutti gli obiettivi di ogni Settore sono stati raggiunti, dopodiché il Nucleo di Valutazione sottopone all'esame dell'Amministrazione le proposte di valutazione per la loro definitiva approvazione e la liquidazione dell'indennità di risultato.

Si ritiene tuttavia opportuno sottolineare che il Comune di Piasco, nell'anno 2022, ha dovuto far fronte ad un'ulteriore eccezionale carenza di personale, come evidenziato nelle relazioni finali delle P.O., carenza che continua tutt'ora. Salvo alcuni adempimenti inerenti il settore finanziario, affidati alla ditta esterna Previforma di Chivasso, le attività interne sono state assicurate grazie alla disponibilità e all'intercambiabilità del personale di servizio. Nel giudizio complessivo si è tenuto conto di quanto sopra e della dichiarazione dell'Amministrazione comunale resa, al nucleo di valutazione per cui i servizi ai cittadini sono stati assicurati con tempestività.

Il Nucleo di valutazione accerta pertanto che, con il raggiungimento degli obiettivi di Settore risulta possibile procedere alla liquidazione dell'indennità di risultato 2022 a favore del personale con posizione organizzativa e conseguentemente l'importo per performance organizzativa e individuale ai collaboratori, previste dai CCNL comparto funzioni locali e dalla contrattazione decentrata.

Tanto si rassegna all'Amministrazione comunale per quanto di competenza.

Piasco, lì 12.05.2023

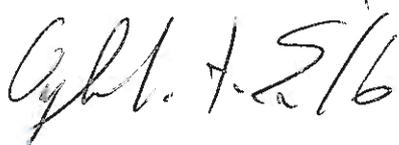
Letto, confermato e sottoscritto.

IL NUCLEO DI VALUTAZIONE

Dott. Giacomo Garino 

Il Segretario verbalizzante Dott. ssa Monge Roffarello Chiara 


x PAOLO VISIONE


Ag. 1.5/6

