



COMUNE DI PIASCO

Provincia di Cuneo

C.A.P. 12026 – Piazza Martiri della Liberazione, 1 – Telefono 0175.79124 – Fax 0175.79276

piasco@cert.ruparpiemonte.it

Partita I.V.A. 00459340048 – Codice Fiscale 85000470048

CONTRATTO DECENTRATO INTEGRATIVO DI LAVORO PARTE ECONOMICA 2024

L'anno duemilaventiquattro il giorno dieci del mese di giugno alle ore 10,00, nella sede municipale, si sono riuniti:

la delegazione di parte pubblica rappresentata dal Vice Segretario Comunale dott.ssa Monge Roffarello Chiara e dal Responsabile del Servizio Finanziario dott.ssa Garino Daniela, costituita con D.G.C. n. 5 del 31/01/2023

E

la delegazione di parte sindacale costituita da:

RSU: Picco Eliana

per la segreteria territoriale C.I.S.L. F.P.: Di Steffano Maurizio

per la segreteria territoriale F.P. C.G.I.L.: //

per la segreteria territoriale U.I.L. P.A.: //

tutti regolarmente convocati;

PREMESSO CHE

- in data 16 novembre 2022 è stato siglato il CCNL relativo al personale del Comparto Funzioni Locali per il triennio 2019-2021;
- In data 19 dicembre 2023 è stato sottoscritto il contratto decentrato integrativo di lavoro – parte giuridica – triennio 2023/2025 e parte economica 2023;
- con DGC n. 30 del 16/05/2024 la Giunta ha impartito le linee di indirizzo per la delegazione trattante di parte pubblica, ai fini della contrattazione decentrata 2024 e ha destinato risorse aggiuntive al fondo per le risorse decentrate per il personale non dirigente;
- con atto di determinazione n. 23 del 24/05/2024 il Responsabile del Servizio Finanziario ha proceduto alla costituzione del fondo per le risorse decentrate anno 2024;
- Con prot. N. 3674 è pervenuto il parere favorevole dell'organo di revisione sulla costituzione del Fondo risorse decentrate,



COMUNE DI PIASCO

Provincia di Cuneo

C.A.P. 12026 – Piazza Martiri della Liberazione,1 – Telefono 0175.79124 – Fax 0175.79276

piasco@cert.ruparpiemonte.it

Partita I.V.A. 00459340048 – Codice Fiscale 85000470048

- In data 31 maggio 2024 è stata sottoscritta l'ipotesi di contratto decentrato integrativo di lavoro – parte economica 2024
- Con prot. 3823 è pervenuto il parere favorevole dell'organo di revisione sull'ipotesi di contratto decentrato integrativo per l'anno 2024
- Con Delibera n. 38 del 7.06.2024 la Giunta Comunale ha autorizzato la delegazione di parte pubblica a firmare il contratto;

Le parti concordano di procedere in questa sede ad una nuova ipotesi di Accordo integrativo di parte economica con riferimento all'anno 2024 alla luce del nuovo CCNL 16/11/2022 del Comparto Funzioni Locali;

A tal fine le Parti come sopra costituite concordano quanto segue:

Ai sensi dell'art. 3 comma 4 del Contratto decentrato integrativo sottoscritto in data 19 dicembre 2023 le parti intendono con la presente ipotesi di accordo determinare la ripartizione e i criteri per la destinazione delle risorse finanziarie quantificate dallo specifico fondo di produttività, nel rispetto dei vincoli previsti dalla Legge, dal CCNL e dagli strumenti di programmazione economico-finanziaria dell'ente.

Art. 1

Risorse decentrate e trattamento accessorio

1. Con atto di determinazione n. 23 del 24/05/2024 il Responsabile del Servizio Finanziario ha proceduto ai sensi dell'art 79 del nuovo CCNL 2019-2021, alla costituzione del fondo destinato ad incentivare le politiche di sviluppo delle risorse umane per l'anno 2024 come di seguito specificato. Sulla costituzione del fondo è stato espresso parere favorevole da parte del Revisore dei Conti in data odierna.
2. Le parti prendono atto del fondo come costituito.
3. I fondi denominati risorse decentrate vengono rideterminati distinguendo fra risorse aventi carattere di certezza, stabilità e continuità, che quindi si consolidano in un valore unico che non va annualmente ricontrattato e risorse aventi caratteristiche di eventualità e variabilità che devono essere verificate annualmente in sede di contrattazione decentrata. Il fondo per l'anno 2024 è stato determinato applicando i criteri dettati dall'art. 79 CCNL 16/11/2022 nel seguente modo:

PARTE STABILE	IMPORTI LORDI
importo consolidato anno 2017	28.931,00



COMUNE DI PIASCO

Provincia di Cuneo

C.A.P. 12026 – Piazza Martiri della Liberazione,1 – Telefono 0175.79124 – Fax 0175.79276

piasco@cert.ruparpiemonte.it

Partita I.V.A. 00459340048 – Codice Fiscale 85000470048

€ 83,20 per n. 10 dipendenti presenti al 31.12.2015	832,00
maggiori costi PEO per applicazione nuovi tabellari contrattuali	964,38
RIA, assegni ad personam compresa 13^	560,26
trattamenti economici più favorevoli riassorbiti	0,00
oneri a regime trattamento economico personale trasferito da altro ente a fronte di corrispondente riduzione della componente stabile dei Fondi delle amministrazioni di provenienza	0,00
stabili riduzioni lavoro straordinario ad invarianza complessiva delle risorse stanziare	0,00
importo, su base annua, pari a Euro 84,50 per le unità di personale destinatarie del presente CCNL in servizio alla data del 31/12/2018 - n. 9 dipendenti	760,50
risorse stanziare dagli enti in caso di incremento stabile della consistenza di personale, in coerenza con il piano dei fabbisogni, al fine di sostenere gli oneri dei maggiori trattamenti economici del personale	0,00
maggiori costi posizioni economiche per applicazione nuovi tabellari contrattuali	1.144,95
A decorrere dalla data di entrata in vigore del nuovo sistema di classificazione professionale di cui all'art. 13, comma 1, nella parte stabile di cui al comma 1 confluisce anche, senza nuovi o maggiori oneri per gli enti, la quota di risorse già a carico del bilancio, corrispondente alle differenze stipendiali tra B3 e B1 e tra D3 e D1, a copertura dell'onere per corrispondere i differenziali stipendiali di cui all'art. 78 al personale inquadrato nei profili professionali della categoria B a cui si accedeva dalla posizione economica B3e nei profili professionali della categoria D a cui si accedeva dalla posizione economica D3 - n. 1 dipendente B3 AL 72,22% e numero1 dipendente D3	4.744,70
TOTALE INCREMENTI FONDO STABILE	

Handwritten signatures and initials in blue ink.



COMUNE DI PIASCO

Provincia di Cuneo

C.A.P. 12026 – Piazza Martiri della Liberazione,1 – Telefono 0175.79124 – Fax 0175.79276

piasco@cert.ruparpiemonte.it

Partita I.V.A. 00459340048 – Codice Fiscale 85000470048

TOTALE FONDO STABILE	37.937,79
----------------------	-----------

PARTE VARIABILE	
Articolo 67 - comma 3 - lettera a) - contratti sponsorizzazione, accordi con privati, convenzioni con soggetti pubblici e privati, contributi dell'utenza ecc.	0,00
Articolo 67 - comma 3 – lettera b) - risparmi piani triennali razionalizzazione spesa (art.16 D.L. n.98/2011)	0,00
Articolo 67 – comma 3 - lettera c) - risorse specifiche disposizioni di legge (ISTAT, progettazione, ecc.)	3230,58
Articolo 67 - comma 3 - lettera d) - RIA, assegni ad personam + ratei 13 [^] – mensilità residue dopo la cessazione	47,02
Articolo 67 comma 3 - lettera f) – compensi ai messi notificatori per notificazione atti per conto atti amministrazione finanziaria	0,00
Articolo 67 - comma – 3 – lettera k) - oneri trattamento economico personale trasferito da altro ente – per i mesi residui dell'anno relativo al trasferimento	0,00
Articolo 79 - comma 2 - lettera a) - TOTALE	3.277,60
fino ad un massimo dell'1,2% monte salari anno 1997	1.899,39
adeguamento disponibilità per scelte organizzative, gestionali e di politica retributiva, anche connesse ad assunzione di personale a tempo determinato, comprese le risorse destinate alla erogazione di incentivi monetari collegati a obiettivi di potenziamento dei servizi di controllo finalizzati alla sicurezza urbana e stradale	3.976,00
risparmi fondo lavoro straordinario anno 2023	0,00
ulteriore incremento delle risorse di cui al comma 2 lettera c) e quelle di cui all'art. 17, comma 6 fino allo 0,22% del monte salari 2018	313,80
risorse fisse residue non utilizzate anno 2023	246,22



COMUNE DI PIASCO

Provincia di Cuneo

C.A.P. 12026 – Piazza Martiri della Liberazione,1 – Telefono 0175.79124 – Fax 0175.79276

piasco@cert.ruparpiemonte.it

Partita I.V.A. 00459340048 – Codice Fiscale 85000470048

Articolo 1 – comma 1091 – Legge n. 145 del 30 dicembre 2018 – progetti per IMU, TARI ed altri tributi erariali e sociali	0,00
TOTALE FONDO VARIABILE	9.713,01
TOTALE FONDO	47.650,80

ARTICOLO 2

Criteria per la ripartizione e la destinazione delle risorse decentrate anno 2024

RISORSE STABILI

Le parti concordano di utilizzare per l'anno 2024 il fondo, così come costituito al precedente articolo e nel rispetto di quanto prescritto dall'art. 80 del CCNL 16/11/2022, come segue:

RISORSE STABILI

In conformità al disposto dell'art. 79 CCNL 16/11/2022, le risorse stabili, come determinate nella tabella di cui all'art. 21, ammontanti ad € 37.937,79 sono gravate dalle seguenti voci di destinazione:

- € 16.248,05 quale Fondo per progressioni economiche ai sensi dell'art. 80 co. 1 CCNL 16/11/2022;
- € 4.125 per la corresponsione dell'indennità di comparto ai sensi dell'art. 80 co. 1 CCNL 16/11/2022, con le seguenti risultanze:

RISORSE STABILI	€ 37.937,79
UTILIZZO	
Fondo per progressioni economiche ai sensi dell'art. 80 co. 1 CCNL 16/11/2022	€ 16.248,05
Indennità di comparto (art. 80 co. 1 CCNL 16/11/2022)	€ 4.125
TOTALE DESTINAZIONI	€ 20.373,05
DISPONIBILE	€ 17.564,74
Risorse destinate a progressioni economiche anno 2024	€ 3.100,00



COMUNE DI PIASCO

Provincia di Cuneo

C.A.P. 12026 – Piazza Martiri della Liberazione,1 – Telefono 0175.79124 – Fax 0175.79276

piasco@cert.ruparpiemonte.it

Partita I.V.A. 00459340048 – Codice Fiscale 85000470048

L'avanzo di parte stabile pari ad € 14.464,74 e viene utilizzato per i premi correlati alla performance. Le eventuali restanti risorse non utilizzate costituiscono economie destinate alla produttività del prossimo anno.

ARTICOLO 3

Progressioni economiche all'interno delle aree

A norma dell'art. 14 comma 3 del CCNL 16/11/2022 la progressione economica all'interno dell'area si configura come attribuzione degli incrementi stipendiali nel limite delle risorse disponibili nella parte stabile del fondo che, a tal fine, sono destinate in sede di contrattazione decentrata integrativa.

La progressione economica di cui al comma 1 è riconosciuta, in modo selettivo, ad una quota limitata di dipendenti a tempo indeterminato (non più del 50% per area di inquadramento, avendo come riferimento il personale appartenente al settore).

Le parti danno atto che nell'art. 8 della contrattazione decentrata 2023/2025 sono stati determinati i criteri per la definizione delle procedure per le progressioni economiche all'interno delle aree che verranno effettuate nel limite delle risorse stabili a ciò destinate .

In particolare, le parti concordano che si darà corso alle seguenti procedure per l'attribuzione di progressioni economiche all'interno delle aree orizzontali per l'anno 2024 con decorrenza 1.01.2024:

Anno 2024

N. 1 ex Cat. D	Area Elevate qualificazioni	1/01/2024
N. 2 ex Cat. C	Area Istruttori	1/01/2024

ARTICOLO 4

Criteri per la ripartizione e la destinazione delle risorse decentrate anno 2024

RISORSE VARIABILI

Le risorse variabili individuate nella somma di € 9.713,01 incrementate di € 14.464,74 quale quota parte stabile per un totale di € 24.177,75 sono destinate come segue:

- Art. 84 co. 1 punto 3 CCNL 16/11/2022 (art. 10 CCI 2023) € 4000,00 complessivi (n. 4 dipendenti);



COMUNE DI PIASCO

Provincia di Cuneo

C.A.P. 12026 – Piazza Martiri della Liberazione,1 – Telefono 0175.79124 – Fax 0175.79276

piasco@cert.ruparpiemonte.it

Partita I.V.A. 00459340048 – Codice Fiscale 85000470048

- Art. 80 co. 2 lett. c) CCNL 16/11/2022 (art. 70 bis CCNL 21/05/2018 e art. 9 CCI 2023) € 775,00 per l'erogazione di indennità da destinare a personale che maneggia valori. E' quantificata nella misura giornaliera di € 1,55 e compete per i giorni di effettiva presenza calcolati in 250 gg. (n. 2 dip.);
- Art. 80 co. 2 lett. f) CCNL 16/11/2022 (art. 11 e 12 CCI 2023) € 356,50 per indennità di servizio esterno pari a € 1,55 al giorno per un totale di 220 giorni lavorativi calcolati convenzionalmente al netto delle ferie ed € 2.500,00 per indennità di funzione;
- Art. 80 co. 2 lett. g) € 3.230,58 per incentivi funzioni tecniche (art. 11 co. 1 lett. b) CCI) da ripartire secondo il nuovo regolamento comunale;
- Art. 80 co. 2 lett. a) e b) CCNL 16/11/2022 € 12.339,67 per premi correlati alla performance organizzativa ed a quella individuale, secondo quanto definito nel PIAO esercizio 2024, ed eventuali variazioni ed € 976,00 al personale assegnato ai servizi demografici (Blua – Manigrassi) per l'integrazione delle liste elettorali in ANPR .

Art. 5

Incremento indennità di risultato EQ

Le parti prendono atto che quota parte dello 0,22% del MS 2018, così come previsto dal CCNL 16.11.2022 F.L. art. 17, viene destinato all'incremento dell'indennità di risultato delle E.Q.

Letto, approvato e sottoscritto,

LA VICE SEGRETARIO COMUNALE:

F.to dott.ssa MONGE ROFFARELLO Chiara

LA RESPONSABILE DEL SERVIZIO FINANZIARIO:

F.to dott.ssa GARINO Daniela

LA RAPPRESENTANZA SINDACALE CISL FPS:

F.to DI STEFFANO Maurizio

LA R.S.U.:

F.to PICCO Eliana



COMUNE DI PIASCO

Provincia di Cuneo

C.A.P. 12026 – Piazza Martiri della Liberazione,1 – Telefono 0175.79124 – Fax 0175.79276

piasco@cert.ruparpiemonte.it

Partita I.V.A. 00459340048 – Codice Fiscale 85000470048