

COMUNE DI PIASCO
Provincia di Cuneo

Relazione illustrativa
al contratto integrativo anno 2017

(articolo 40, comma 3-sexies, Decreto Legislativo n. 165 del 2001)

Contratto collettivo decentrato integrativo ai sensi degli artt.4 e 5 del CCNL1/4/1999, in merito all'utilizzo delle risorse decentrate dell'anno 2017. **Relazione illustrativa.**

Modulo 1 - Scheda 1.1 Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto ed autodichiarazione relative agli adempimenti della legge

Data di sottoscrizione			
Periodo temporale di vigenza		Anno 2017	
Composizione della delegazione trattante		<p>Parte Pubblica (ruoli/qualifiche ricoperti): Segretario Comunale Dott. MONDINO Dario.</p> <p>Organizzazioni sindacali ammesse alla contrattazione (elenco sigle): FP-CGIL, CISL-FP, UIL-FPL, FIADEL-CSA Regioni e autonomie locali,</p> <p>Organizzazioni sindacali firmatarie (elenco sigle): CISL-FP.</p> <p>RSU: Morano Tiziana (fino al 31.03.2018)</p>	
Soggetti destinatari		Personale non dirigente	
Materie trattate dal contratto integrativo (descrizione sintetica)		Utilizzo risorse decentrate dell'anno 2017	
<p style="writing-mode: vertical-rl; transform: rotate(180deg);">Rispetto dell'iter adempimenti procedurale e degli atti propedeutici e successivi alla contrattazione</p>	Allegazione della Certificazione dell'Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa.	<p>Non è stata acquisita la certificazione dell'Organo di Controllo Interno in quanto non costituito.</p> <p>E' stato acquisito il parere del Revisore dei Conti in data 19/06/2018 ns. protocollo n. 3219.</p>	
		Nel caso l'Organo di Controllo interno abbia effettuato rilievi, descriverli.	
	Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria		E' stato adottato il Piano della performance previsto dall'art. 10 del d.lgs. 150/2009
			I Comuni non sono destinatari diretti di quanto previsto dal citato art. 10 (art. 16 del D.Lgs. n. 150/2009).
			È stato adottato il Programma triennale per la trasparenza e l'integrità previsto dall'art. 11, comma 2 del d.lgs. 150/2009.
	Sì per quanto di competenza.		
	È stato assolto l'obbligo di pubblicazione di cui ai commi 6 e 8 dell'art. 11 del d.lgs. 150/2009.		
	L'Amministrazione garantisce la massima trasparenza in ogni fase del ciclo di gestione della performance, attraverso la pubblicazione sul sito web istituzionale.		
	La Relazione della performance è stata validata dall'OIV ai sensi dell'articolo 14, comma 6 del d.lgs n. 150/2009?		
	I Comuni non sono destinatari diretti di quanto previsto dal citato art.14, comma 6 (art.16 del D.Lgs. n. 150/2009)		
Eventuali osservazioni =====			

Modulo 2 Illustrazione dell'articolato del contratto (Attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale -modalità di utilizzo delle risorse accessorie - risultati attesi - altre informazioni utili)

a) Illustrazione di quanto disposto dal contratto integrativo

I. CAMPO DI APPLICAZIONE

Personale non dirigente.

II. TEMPI E PROCEDURE PER LA STIPULAZIONE DEL CONTRATTO COLLETTIVO INTEGRATIVO

Periodo di vigenza 1/1/2017 – 31/12/2017

III. COSTITUZIONE DEL FONDO PER LE POLITICHE DI SVILUPPO DELLE RISORSE UMANE, PER LA PRODUTTIVITA' E PER LE PRESTAZIONI DI LAVORO STRAORDINARIO

Le parti prendono atto della quantificazione del complesso delle risorse disponibili effettuata dall'amministrazione con l'adozione dei seguenti atti:

- Deliberazione di Giunta Comunale n. 89 in data 18.12.2017 "Linee di indirizzo per la delegazione trattante di parte pubblica nella contrattazione collettiva decentrata integrativa. Approvazione scheda costituzione risorse decentrate anno 2017";
- Deliberazione di Giunta Comunale n. 95 in data 21.12.2017 "Integrazione – modifica costituzione del fondo delle risorse decentrate anno 2017";
- Deliberazione di Giunta Comunale n. 57 in data 07.06.2018 "Integrazione G.C. n.89 del 18.12.2017 - *Linee di indirizzo per la delegazione trattante di parte pubblica nella contrattazione collettiva decentrata integrativa. Approvazione scheda costituzione risorse decentrate anno 2017 - Provvedimenti*".

Le risorse stabili sono pari a euro 29.173,38. Le risorse variabili sono pari a euro 4.144,06, oltre ad euro 1.443,80 destinate per 704,14 per incentivi progettazione e per 739,66 per incentivi ICI art.15, comma 1, lett.k) – per complessivi euro 5.587,86.

Si evidenzia che nel corso del 2017 il fondo per la contrattazione integrativa è stato ricalcolato "ad origine", causando di fatto una rideterminazione delle singole voci di costituzione dello stesso.

Per l'anno 2017 sono stati resi indisponibili alla contrattazione alcuni compensi gravanti sul fondo (indennità di comparto, incrementi per progressioni economiche), in particolare è stato sottratto alle risorse ancora contrattabili un importo complessivo pari a euro 19.944,97, destinato a retribuire le indennità fisse e ricorrenti già determinate negli anni precedenti.

**IV. UTILIZZO DELLE RISORSE PER LE POLITICHE DI SVILUPPO DELLE RISORSE UMANE E PER LA PRODUTTIVITA':
RISORSE STABILI**

In conformità al disposto dell'art.17 CCNL del 1/4/99 e della Dichiarazione Congiunta n.19 al CCNL del 22/1/2004, le risorse stabili come sopra determinate sono gravate delle seguenti voci di destinazione:

- A) Euro 14.766,89 quale Fondo per progressione economiche ai sensi dell'art.17 lett.b) CCNL del 1/4/99;
- B) Euro 5.178,08 per la corresponsione dell'indennità di comparto ai sensi dell'art.33 CCNL del 22/1/2004.

RISORSE STABILI (dopo le decurtazioni)	Euro 29.173,38
UTILIZZO	
Fondo per progressione economiche ai sensi dell'art.17 lett.b) CCNL del 1/4/99	Euro 14.766,89
Indennità di comparto (art.33 CCNL del 22/1/2004)	Euro 5.178,08
Nuove progressioni economiche anno corrente	---
TOTALE DESTINAZIONI	Euro 19.944,97

Le risorse disponibili in parte stabile, a seguito delle predette deduzioni sono, pertanto, pari a:

TOTALE RISORSE DISPONIBILI	Euro 9.228,41
----------------------------	---------------

Non sono state previste nuove progressioni economiche riferite all'anno 2017, pertanto le risorse evidenziate per finanziare tale istituto, residuando per intero per l'anno 2017, saranno comunque utilizzate ai fini dell'incremento temporaneo delle risorse variabili.

In particolare le risorse sopra evidenziate saranno destinate alla produttività art. 17 lett.a).

V. **UTILIZZO DELLE RISORSE PER LE POLITICHE DI SVILUPPO DELLE RISORSE UMANE E PER LA PRODUTTIVITA':
RISORSE VARIABILI**

Quadro di sintesi delle modalità di utilizzo delle risorse variabili:

RISORSE VARIABILI	Euro 14.816,27 (€ 1.899,39 + € 2.244,67++1.443,80+9.228,41)
UTILIZZO	
a) Art. 17 lettera i) CCNL 1/4/99 Indennità specifiche responsabilità	Euro 900,00
b) art.17 lett.d) CCNL 1/4/1999 Indennità di turno	Euro 1.135,68
c) Art.17 lett.d) CCNL 1/4/99 Compenso previsto dall'art.24, comma 1, CCNL 14.9.2000 per il personale che presta attività lavorativa nel giorno destinato al riposo settimanale	Euro 66,17
d) art.17 lett.d) CCNL 1/4/1999 Maneggio valori	Euro 350,00
e) art.15, comma 1, lett.k) progettazione (rif. Art.92 c.5 e 6 D.Lgs 12.4.2006 n.16) e recupero evasione ICI	Euro 1.443,80 (704,14+739,66)

f) art. 17 lett.a) Produttività	Euro 10.920,62
TOTALE DESTINAZIONI	Euro 14.816,27
Risorse disponibili	Euro ==

Si precisa che gli importi, qualora non dovessero essere interamente distribuiti, non daranno luogo a economie del fondo ma torneranno nella disponibilità del bilancio dell'Ente.

VI. CRITERI DI EROGAZIONE ADOTTATI

Il Contratto integrativo di riferimento non determina effetti abrogativi impliciti di alcuna norma contrattuale relativa ai precedenti Contratti integrativi stipulati.

Le indennità connesse a particolari condizioni di lavoro sono erogate previa verifica dell'effettiva esposizione alle situazioni di disagio, rischio o responsabilità.

VII. ILLUSTRAZIONE E SPECIFICA ATTESTAZIONE DELLA COERENZA CON LE PREVISIONI IN MATERIA DI MERITOCRAZIA E PREMIALITA' AI FINI DELLA CORRESPONSIONE DEGLI INCENTIVI PER LA PERFORMANCE INDIVIDUALE E ORGANIZZATIVA.

Le risorse decentrate vengono erogate sulla base di criteri legati alla qualità della prestazione resa, al grado di raggiungimento degli obiettivi assegnati e all'assunzione di specifiche responsabilità.

In particolare le relazioni dei responsabili di settore in merito al grado di raggiungimento dei progetti obiettivi assegnati per l'anno 2017 sono stati sottoposti alla valutazione dell'O.I.V. e validati dallo stesso.

b) Illustrazione dei risultati attesi dalla sottoscrizione del contratto integrativo, in correlazione con gli strumenti di programmazione gestionale adottati dall'Amministrazione.

L'erogazione dei premi connessi legati alla produttività collettiva e individuale, disciplinati dal presente Contratto integrativo, sono legati ai risultati attesi e al raggiungimento degli obiettivi indicati negli strumenti di programmazione adottati dall'Ente. Tali obiettivi dovranno avere i requisiti della misurabilità ai sensi dell'art.37 del CCNL 22.01.2004 ed essere incrementali rispetto all'ordinaria attività lavorativa.

VALUTAZIONE FINALE	
<60%	0%
VALUTAZIONI COMPRESSE TRA 60% E 74,99%	0%
VALUTAZIONI COMPRESSE TRA 75% E 89,99%	0%
VALUTAZIONI >= 90%	100%

0.8 GIU 2018



IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO PERSONALE
IL SEGRETARIO COMUNALE
Dott. MONDINO Dario